



## Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner

"Wir geben alles, um im Geschäftsalltag nachhaltig und mit hohen ethischen und sozialen Werten zu handeln. Seit Jahren arbeiten wir konsequent daran, unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck zu verkleinern und werden auch in Zukunft kontinuierlich neue Maßnahmen realisieren, um in der Produktion, der Logistik und in den Wertschöpfungsketten die Umwelt und die Menschen wirkungsvoll zu schützen."

### **Andreas Grathwohl**

**Geschäftsführender Gesellschafter der Schoepe Display GmbH**

Als inhabergeführtes und produzierendes Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung in der Region, in unserem Land und auf dieser Welt bewusst und stehen für nachhaltiges und verantwortungsvolles Wirtschaften. Mit unserem ganzheitlichen CSR-Management haben wir einen Leitfaden zur unternehmerischen Gesellschaftsverantwortung entwickelt, der maßgebliche ökonomische, ökologische und soziale Aspekte beinhaltet.

Dieser Verhaltenskodex konkretisiert das Verhalten, zu dem wir uns als Schoepe Display verpflichten und das wir von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern in der Zusammenarbeit erwarten. Er stellt damit die Grundlage unserer Geschäftsbeziehungen dar.

## 1. Verhaltensanforderungen im Geschäftsumfeld/Geschäftsethik

### **1.1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften**

Alle gültigen Gesetze und Vorschriften (national und international), industrielle Mindeststandards, Konventionen der ILO und der UNO sowie alle anderen gesetzlichen Bestimmungen sind einzuhalten, wobei jeweils die strengsten Regelungen anzuwenden sind.

### **1.2. Vermeidung von Interessenskonflikten**

Geschäftliche Entscheidungen sollen ausschließlich auf Basis sachlicher Kriterien getroffen werden. Interessenskonflikte mit privaten oder anderweitig wirtschaftlichen Aktivitäten sind zu vermeiden.

### **1.3. Verbot von Korruption und Bestechung**

Alle Arten von Korruption und Bestechung sind zu unterlassen. Dies bezieht sich nicht auf Vergünstigungen, die sich im Rahmen der geschäftsüblichen Sitte und Höflichkeit nach den regionalen Gepflogenheiten bewegen.

### **1.4. Kartell- und Wettbewerbsrecht**

Um den fairen Wettbewerb zu schützen, beachten wir alle anwendbaren nationalen, EU- und ausländischen Kartellgesetze sowie die Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb und erwarten dies auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

## 2. Umgang mit Informationen

### **2.1. Schutz vertraulicher Informationen**

Wir erwarten einen vertrauensvollen Umgang mit allen Geschäftsdaten. Dazu zählen alle geschäftlichen Informationen über Schoepe Display, ihre Kunden oder Lieferanten, die nicht öffentlich bekannt sind.

## 2.2. **Datenschutz und Informationssicherheit**

Der Schutz personenbezogener Daten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner ist uns sehr wichtig. Daher erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie bei der Verarbeitung solcher Informationen die größtmögliche Vorsicht und Sorgfalt walten lassen. Dazu gehört selbstverständlich die Befolgung der geltenden Datenschutzgesetze.

## 3. **Umweltschutz und Produktsicherheit**

### 3.1. **Umweltschutz**

Wir erwarten die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sowie die Ergreifung geeigneter Maßnahmen, um den Schutz der Umwelt sicherzustellen und umweltbewusstes Wirtschaften voranzutreiben.

### 3.2. **Produktsicherheit**

Wir erwarten die Einhaltung der vereinbarten bzw. gesetzlich vorgeschriebenen Normen.

## 4. **Umgang mit Mitarbeitern**

### 4.1. **Achtung der Menschenrechte**

Die Achtung der Menschenrechte ist wichtiger Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie alle Menschen respektvoll und fair behandelt und diese Atmosphäre auch im geschäftlichen Umfeld schafft.

### 4.2. **Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit**

Kinder- und Zwangsarbeit sind verboten. Jegliche Form menschenwürdiger Arbeit innerhalb der Lieferkette ist zu unterbinden.

### 4.3. **Verbot von Diskriminierung.**

Die Auswahl von Mitarbeitern erfolgt grundsätzlich nur anhand von Qualifikationen und Fähigkeiten; Chancengleichheit bei Einstellung und Beschäftigung wird gewahrt.

### 4.4. **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Für alle Mitarbeiter ist ein sicheres, gesundes und hygienisches Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

### 4.5. **Arbeitszeiten und Vergütung**

Arbeitszeiten müssen dem geltenden nationalen Recht, den industriellen Standards oder den relevanten ILO-Konventionen entsprechen, je nachdem welche Regelung strenger ist. Der Lohn muss mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn oder dem in der Industriebranche vorgeschriebenen Mindestlohn entsprechen.



## Verpflichtung zur Einhaltung des Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner

Als Lieferant/Geschäftspartner der Schoepe Display GmbH erklären wir, den Verhaltenskodex erhalten und zur Kenntnis genommen zu haben. Wir verpflichten uns mit unserer Unterschrift, alle genannten Anforderungen und Erwartungen des Kodex anzuerkennen und einzuhalten. Wir vermitteln die Einhaltung der Inhalte ebenfalls unseren Lieferanten.

Wir verpflichten uns zur Freistellung der Schoepe Display GmbH von Ansprüchen Dritter, wenn wir die Vereinbarungen des Verhaltenskodex nicht einhalten.

Mit unserer Unterschrift vereinbaren wir, dass die Schoepe Display GmbH die Einhaltung der Anforderungen durch Selbstauskünftige, Audits oder andere geeignete Maßnahmen überprüfen kann. Ein Verstoß gegen die Vereinbarungen des Verhaltenskodex ist eine Vertragsverletzung und kann zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

---

Datum und Ort

---

Name des Unternehmens

---

Unterschrift